

# GÅ DIALOGVEJEN

Vælger I at gå ad dialogvejen, er nøgleordet samtale. Dialogvejen handler om, at man vælger den fælles dialog på arbejdspladsen, til at kortlægge, beskrive og senere prioritere handlinger på arbejdspladsen.

Dialogvejen er i virkeligheden ikke én vej, men mange forskellige veje. På denne portal kan du udforske en række forskellige måder at føre en fælles dialog på, så I på arbejdspladsen kommer rundt om alle APV'ens faser på en måde, der fører til gode resultater. Det er metoderne anerkendende interviews, anerkendende procesøvelser og APV-spillet. Disse dialogmetoder er valgt ud med inspiration i nyere forskning om APV og psykisk arbejdsmiljø.

Alle de præsenterede dialogmetoder sikrer, at I kommer igennem alle APV faserne, og på den måde lever I op til de officielle krav til arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø i APV'en.

Mange andre typer af dialogmetoder kan bruges i APV-arbejdet. Find yderligere inspiration på [trivsel.arbejdsmiljøviden.dk](http://trivsel.arbejdsmiljøviden.dk) eller Arbejdstilsynets hjemmeside

Hvis du er i tvivl om hvilken vej, der vil passe din arbejdsplads bedst, når I skal lave en APV om psykisk arbejdsmiljø, så få nogle gode råd til at vælge her



## Dialogvejen - generelle værktøjer

 [Skabelon til handleplan](#)

 [Hvem gør hvad: IGLO-arket](#)

 [Vejledning til arbejdsmiljøgruppen - dialogvejen](#)