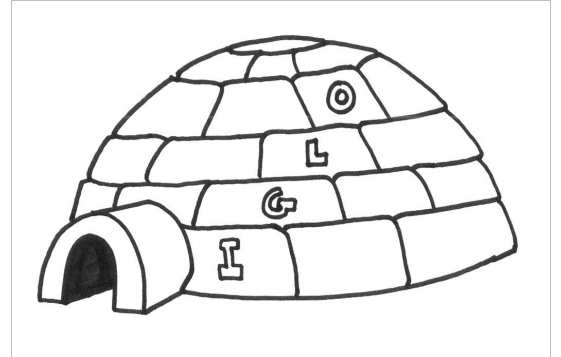


# IGLO-MODELLEN: HVEM GØR HVAD?

IGLO står for:

- Individet - Den enkelte medarbejder
- Gruppen - Teamet/afdelingen
- Ledelsen - Mellemlidelsen
- Organisationen - Det øverste ledelsesniveau



IGLO handler om, at det er et fælles ansvar for hele arbejdspladsen at sikre, at det psykiske arbejdsmiljø udvikles og forbedres. Hvert niveau har sine muligheder for at støtte op om arbejdspladsens trivsel, og begrebet IGLO'en gør det lidt nemmere at huske.

Formelt set er det ledelsen, der har ansvaret for at skabe arbejdspladser, hvor de ansatte trives. Men der sker kun reelle forandringer i det psykiske arbejdsmiljø, hvis alle bakker op, og gør det, de kan for at bidrage.

IGLO-modellen kan bruges i APV-arbejdet, når der skal prioriteres og planlægges handling. Her hjælper IGLO'en med at sætte fokus på, hvad de enkelte dele af arbejdspladsen kan bidrage med for at skabe øget trivsel. Der er udarbejdet et IGLO-handleskema, som kan bruges som supplement til de egentlige APV-handlesplaner. IGLO-arket bliver fx foreslået som en opfølgende del af APV-spillet.

Klik i menuen til venstre eller ovenfor og se hvad de enkelte niveauer især kan bidrage med

## Læs mere om IGLO-princippet

[Video: Gode råd fra ekspertten om IGLO-princippet](#)

[Mere om IGLO-princippet på arbejdsmiljøviden.dk](#)

