

MENING I ARBEJDET

Du skal kunne oversætte virksomhedens overordnede mening, mål og visioner til noget nærværende og meningsfuldt for den enkelte medarbejder.

Det er vigtigt, at du selv kan finde mening i dine arbejdsopgaver. Derudover skal du som mellemlider kunne oversætte dine og afdelingens funktioner og meninger "opad" i organisationen.

For at kunne løfte denne opgave, skal du løbende være velinformeret og medinddraget i større beslutningsprocesser af afgørende betydning.

Det er derfor vigtigt, at du opsøger viden og information. Det er med til at give dig de nødvendige kompetencer for at kunne navigere og styre gennem organisatoriske forandringer. Det har betydning for dit psykiske arbejdsmiljø og din trivsel.

Se refleksionsværktøjet – spørgsmålene 3–6.