

SOCIAL STØTTE

Du har som mellemlider brug for social støtte fra andre ledere. Netværk, møder, erfaringsgrupper er gode til at skabe mulighed for social støtte mellem kolleger.

Du kan bruge øvre ledelse til at ”spille bold op ad” og den vej få faglig sparring, støtte, råd, opbakning og feedback.

Du har som mellemlider også et eget ansvar for at gå til øvre ledelse, for at få feedback.

Derudover er det vigtigt, at du som mellemlider også støtter øvre ledelse i at lykkes, at du udøver støtte opad til, da dette er med til at du lykkes i din rolle som mellemlider.

Det vil være væsentligt at du er i stand til at skabe følgeskab så du har medarbejdernes opbakning.

Se refleksionsværktøjet – spørgsmålene 9–12.